



Tim Söderström. Spx vid City/Östermalmstorg.

Nominerad till:
Ersättande styrelseledamot (1 år).

1) - Målet att vara medlemsnära är suveränt, men svårt att förverkliga när till exempel inte alla arbetsplatser har en egen klubb eller sektion. Det tråkiga är att vi - liksom alla andra fackliga organisationer - tappar medlemmar. Troligen för att vi inte syns så mycket, och lyckas informera mer om fackets/medlemskapets betydelse för en själv, arbetsplatsen och samhällsutvecklingen. Det otäcka är att medelåldern stiger bland medlemmarna. Det innebär att man måste ta ett rejält krafttag i att satsa på ungdomarna i alla led. Man gör detta på LO och SEKO men inte i vår klubb.

2) - Det vore bra om Klubb 20 utvecklade bättre relationer till medlemmarna, att de skulle vara mer rädda om dem, genom att aktivt bidra till att bland annat gynna medlemmarnas intressen till information, så att den fackliga verksamheten skulle synas mer. Det är bra att vi trots denna brist har en hög medlemsanslutning på vår arbetsplats.

Mer konkurrens till uppdragen skulle leda till ett starkare fack, eftersom det i sin tur skulle innebära att fler visade engagemang till de fackliga frågorna. Därav skulle jag gärna se flera kandidater till uppdragen.

3) - Det vore bra om Connex kunde förstå att deras arbetsinstruktioner för visering inte är humana, och att de dessutom går stick i stäv mot SL:s gällande taxebestämmelser. Det positiva är att Connex Tunnelbana ger alla de anställda mycket goda möjligheter att äta julbord.

- Det vore bra om SL kunde förankra information på ett bättre sätt till entreprenörerna, samt läsa konsumentköplagen. Det positiva är den kontinuerliga trafikinformationen i dagstidningarna.

- Det vore bra om Landstinget kunde ta itu med till exempel det årliga problemet med inställda turer i pendeltågstrafiken på grund av lövhalka. Varför existerar inte dessa problem i till exempel Ryssland eller Finland, där det är minst lika kallt väderlag? Det positiva är att de beslutat om något som förenklar taxesystemet från och med maj, samt att det blir billigare att åka för dem som inte åker mycket.

4) - Allmänna ekonomiska deltidfrågor. Varför har deltidarna bara semesterlön på timlönen när det i lagen skrivs om att det skall utgå på all lön? I kollektivavtalet kan man utläsa att i de övriga löneposterna är den inkluderad, vilket innebär att även heltidarna får semesterlön på tilläggen. Detta är en ren "lönesänkning" för deltidarna som måste korrigeras.

Därtill vill jag driva frågor som är allmänt oklara, såsom de som finns att läsa om på min informativa och välbesökta klubbwebbsida: www.klubb20.se/medlem-tim-soderstrom.html