



Tim Söderström

Spärrexpeditör, City

Nominerad till:
Kontaktombud (3 år)

1. Presentera dig själv.

- !

2. Vad har du för erfarenheter som kan vara till gagn för de uppdrag som du kandiderar till?

- Förutom en del fackliga kurser...

Genom studier:

- Ekonomi och data på universitetet

Inom klubben:

- Vald till ersättande kontaktombud
- Vald till ersättande styrelseledamot
- Vald till arbetsgruppen för framtagande av ny arbetsordning samt valberedningens arbetsordning och valordning
- Vald till ledamot i valberedningen
- Vald till ledamot i valkommittén
- Utsedd till sekreterare i valberedningen
- Utsedd till sammankallande i valberedningen
- Utsedd till ordförande i valberedningen
- Utsedd till medlemsrekryteringsansvarig
- Utsedd till att hålla fackliga introduktioner för nyanställda
- Utsedd till medredaktör i Selma
- Utsedd till expeditjonsbemannare

Inom förbundet SEKO skyddsnet.se:

- Utsedd som ämnansansvarig för diskriminering
- Utsedd som ansvarig för skyddsnets nyhetsbrev

Inom LO:

- Utsedd till handledare för exempelvis Fackets grunder
- Utsedd till skolinformatör

Inom SL:

- Buss på sju garage
- Spärrexpeditör på alla områden förutom Liljeholmen och Gullmarsplan.
- Ersättare på SL-Center vid Tekniska högskolan och Fridhemsplan.

3. Är ideologi viktigt för dig i din fackliga kamp och i så fall på vilket sätt?

- Man kan inte tjäna två herrar samtidigt!

Att man tillämpar en eller flera ideologier som inte går stick i stäv med fackets och medlemmarnas intressen är naturligtvis en självklarhet. Hur skall man annars kunna driva arbetarklassens frågor om man samtidigt vill försäkra arbetarnas ställning på marknaden, till förmån för de rika? Hur skall man helhjärtat kunna företräda medlemmarna i disciplinärenden om man samtidigt är chef eller har för avsikt att bli chef i samma företag medan man är förtroendevald?

4. Vad vill du åstadkomma i samtliga uppdrag som du kandiderar till?

- Utveckla ett starkare fack. Utan information skapas varken aktivitet, intresse eller engagemang. Mitt "kall" ligger i att entusiasmera och engagera de medlemmar vi

har samt locka in flera medlemmar till facket genom information.

5. Hur kommer du synliggöra vad du gör för medlemmarna om du blir vald?

- I slutet av 2006 ordnade jag på eget initiativ med en egen webbplats innehållande facklig information på www.timsoderstrom.se

I webbplatsen återfinns bland annat blaskan Mitt i City – *Bladet som vägrar hålla tyst!*, där jag synliggör sådant som berör spärrexpeditorer. En del information kan dock användas även av andra yrkesgrupper såsom mitt löneprogram. Inför placeringen kommer en artikel behandla hur man på dagen kan räkna ut sitt placeringsdatum. Här befarar jag nämligen att det är fler som har bättre placeringsdatum än vad de fått uträknade av arbetsgivaren.

Allt kan jag dock omöjligen synliggöra, vilket delvis beror på tystnadsplikten. I vissa fall är det inte heller bra att göra allt officiellt synligt av taktiska skäl. Sedan finns det även upphovsrättsliga problem att ta hänsyn till. Främsta problemet med att synliggöra är dock tiden.

6. Hur skall du verka för att få facket och medlemmarna mera aktiva?

- Information är den bästa reklamen för fackets överlevnad!

Information till medlemmarna är nyckeln till aktiva och engagerade medlemmar. Därav fortsätter jag bland annat med den populära blaskan Mitt i City.

7. Hur skall medlemmarna kontakta Dig vid behov?

- Genom mejl, via klubben, eller ringa till mig på jobbet. Mina tjänster, såväl som samtliga fridagsgrupper hittar man på min webbplats. OBS! Ring mig inte på min privata mobil!

8. Motivera varför medlemmarna skall rösta på Dig.

- Samtliga medlemmar som jag företrätt inför arbetsgivaren har slutat med ett positivt resultat. Detta är till stor del beroende på att jag är väldigt mån om att sätta mig in i ärenden grundligt innan jag agerar. Hur skall man annars ha någon chans att nå framgång mot en välförberedd arbetsgivare? Det är ju som att tro att man som människa har en chans att vinna en kamp mot djurens konung *utan* vapen!

Mitt främsta verktyg för framgångsrika förhandlingar ligger i att jag är en paragrafryttare som prövar sakfrågor, vilket visat sig vara en fördel när jag företrätt medlemmar som av olika orsaker fastnat i arbetsgivarens klibbiga spindelnät. Framgångsrika förhandlingar förutsätter dock oftast att man har fått tillräckligt med förberedelsetid att hantera ärendena.

Samtidigt skall tilläggas att det naturligtvis inte är möjligt att i medlemmarnas ögon kunna vinna i alla typer av ärenden. Däremot är man ändå en vinnare om man lyckas förhandla fram ett bättre utfall. I mål som exempelvis rör sig om avskedande, där lagen inte ger utrymme att rädda anställningen, innebär det att man genomgående måste vara medveten om vem som har betalat för "advokattjänsterna" och inte ge upp. Ett avskedande kan man ju istället försöka förhandla till en uppsägning, vilket är betydligt fördelaktigare för den berörda medlemmen.

Det viktigaste för en god förhandling torde dock vara att man aldrig företräder en medlem på ett sådant sätt att man bidrar till att underminera medlemmens position eller trovärdighet, alternativt bara passivt närvarar utan att yttra sig.

Kort och gott: I utbyte mot din röst erbjuder jag dig en synligare facklig verksamhet samt en tryggare och medlemsnära relation till facket.