

## Nu har du kanske chansen att få heltid!

I denna artikel kommer du få följa med i ett pågående ärende, beträffande deltidare som väntar på att få heltidsanställning. Artikeln innehåller fragment av lagtext, hur man bär sig åt för att anmäla sitt intresse till heltid, samt uppgifter på vad man skall göra om man anmält sitt intresse men inte fått heltid. Här skall jag samtidigt förtydliga att artikeln är i synnerhet skriven för dig som sökt heltid på platskontoret City, men ännu inte blivit tillfrågad om detta.

### Bakgrund

20 augusti fick jag ett mail från en kollega där det framgick att man anställt heltidare på City. Därefter fick jag på kort tid höra samma sak från flera andra kollegor. Eftersom de övriga uppgifterna utan tvekan var av den karaktären att det kunde konstateras att Connex brutit mot en av de viktigaste arbetsmarknadslagarna, kontaktade jag platskontoret på City med följande mailförfrågan:

*Jag har fått flera mail på sistone där man låtit*

*meddela att platskontoret City har anställt 12 heltidare. Detta har jag även fått höra på muntlig väg. Om detta stämmer anges det i Lagen om anställningsskydd att om man som deltidare anmält sitt intresse för högre sysselsättningsgrad, så har man företrädesrätt till sådan anställning:*

*25 a § En deltidsanställd arbetstagare som har anmält till sin arbetsgivare att han eller hon vill ha en anställning med högre sysselsättningsgrad, dock högst heltid, har trots 25 § företrädesrätt till sådan anställning. Som förutsättning för företrädesrätten gäller att arbetsgivarens behov av arbetskraft tillgodoses genom att den deltidsanställda anställs med en högre sysselsättningsgrad och att den deltidsanställda har tillräckliga kvalifikationer för de nya arbetsuppgifterna.*

*Om arbetsgivaren har flera driftsenheter, gäller företrädesrätten anställning inom den enhet där arbetstagaren är sysselsatt på deltid.*

*Företrädesrätten gäller*

*inte mot den som har rätt till omplacering enligt 7 § andra stycket. Lag (2006:440).*

*Om jag försått det rätt, har man inte beaktat detta.*

*Därav, om platskontoret har anställt heltidare, begär SEKO härmed uppgifter på vilka dessa är, deras anställningsdatum, när deras intresseanmälan (befattningsbyte) kom er till känn, samt denna information om de som köar för heltid idag.*

### Efterföljande diskussion med platskontoret City

På platskontoret medgav man att heltidare hade anställts. Vidare menade man att man följt lagen, men medgav samtidigt att alla kanske inte fanns med på den lista de utgick ifrån. Om så var fallet, erbjöd de sig att lösa detta. Problemet var att utan det efterfrågade underlaget skulle det vara mycket svårare att konstatera vilka som blivit förbigångna. Det som alltså måste utredas är om alla de intresseanmälningar som kommit in, finns med på den lista som Connex utgick ifrån när

de anställde dessa heltidare.

Har platskontoret slarvat bort vissa av dem, så finns de ju inte kvar i kön. Dock känner jag till flera som lämnat in intresseanmälningar, varvid jag med underlagets hjälp snabbt skulle kunna konstatera några av dem som blivit förbigångna. Därav vidhöll jag vid min tidigare begäran med tillägget: "samt datum från tidigare eventuella heltidsanställningar som förekommit på platskontoret City från juni 2003."

### **Klubbstyrelsen ser allvarligt på det inträffade**

Svaret blev att inga heltidare anställdes förrän 2005, men det övriga underlaget fick jag fortfarande inte del av. Jag vände mig då till klubbstyrelsen för att redogöra för problemet. Styrelsen såg allvarligt på uppgifterna och meddelade att de skulle ta över ärendet.

### **Heltid till dig som lämnat in ett befattningsbyte?**

29 augusti lät platskontoret meddela mig att man kommer anställa samtliga på heltid som någonsin funnits på deras lista. Det låter bra och borde innebära att alla som lämnat in en intresseanmälan (i form av en blankett som heter *Befattningsbyte* och som tillhandahålls på

respektive platskontor) till platskontoret City kommer att beredas heltid. Men vad händer med de som anmält sitt intresse, men som inte finns på deras listor av någon okänd anledning? Samma dag fick således platskontoret följande mail av mig:

*Detta är inte seriöst. Om de förbigångna inte finns med på den lista som Connex hänvisar till, betyder inte detta löfte någonting för dem. Om Connex menar att det finns en lista där man inte tidigare hittat de som blivit förbigångna, har man agerat mycket oaktsamt vid dessa heltidsanställningar. Hur det än ligger till kan SEKO utan tvekan konstatera att Connex brutit mot Lagen om anställningsskydd 25 a §.*

*SEKO vidhåller således vid sin begäran.*

Ett praktiskt exempel på vad som menas med ovanstående mail:

Antag att du lämnade in ditt befattningsbyte mars 2004. 2005 blev du förbigången för att man av något konstigt skäl inte hittade dig på listan. 2006 har du återigen blivit förbigången av samma skäl. Nu lovar platskontoret City att anställa dig om du finns på listan. Detta menar jag är ett tomt löfte om du inte

finns med på listan. Om du finns med på listan, kan man fråga sig hur du kunnat bli förbigången både 2005 och 2006. Därav är inte Connex agerande seriöst. Det är inte konstigt att de gör motstånd i att åta sig skyldigheten i att dela med sig av det underlag jag begärt.

### **Vad du skall göra om du är berörd**

Kontakta mig eller klubben snarast så att vi får en snabb lösning. Min mail-adress finns på min klubbwebbsida, men det går även bra att ringa till min IN-tjänst 5862, som löper på V5-schema. Klubben når du på 6682906.

De uppgifter vi behöver veta är: Ditt namn, anställningsnummer, när du blev anställd samt när du lämnade in din intresseanmälan.

### **Övriga upplysningar**

Med driftsenheter avses till exempel olika skolor i en kommun med samma arbetsgivare. Vad som gäller på tunnelbanan måste SEKO föra en diskussion om med Connex. Är till exempel City, Alvik, Västra skogen, Gullmarsplan och Liljeholmen att betrakta som olika driftsenheter...?

Den fullständiga lagtexten om Lagen om anställningsskydd, innehållande 43 paragrafer, finns att ladda ned på:  
<http://lagen.nu/1982:80>

Genom ett kollektivavtal får det göras avvikelser från 5, 6, 22 och 25-27 §§.

I vårt kollektivavtal har vi föga avvikelser från att något annat skall gälla än det som uttryckligen står i lagen. (Det färskaste exemplaret av kollektivavtalet finns att ladda ned på min klubbwebbsida.)

**Tim Söderström**