

Engagera dig fackligt!

Information är den bästa reklamen för fackets överlevnad.

Vid ett möte har en grupp medarbetare på tunnelbanan kritik mot att både intäkts-säkringen och kassahanteringen har hanterats dåligt. Bristande engagemang och information ekar bland deltagarna.

Efter långa diskussioner bestämmer gruppen till sist att låta tre av deltagarna att vända sig till Veolia Transport och SL för att påtala bristerna, samt ge eventuella förslag på förbättringar. Fem medarbetare har nu antingen låtit sig nomineras, eller nominerat sig själva för detta val. Fem medarbetare kandiderar nu alltså till tre platser. Dessa tre kommer sedan ha som uppdrag att representera den stora gruppens intressen i egenskap av fackligt förtroendevalda ombud.

Presentation av kandidaterna

Den ena av dessa kandidater är känd som ett socialt underverk och omtyckt av så gott som alla

medarbetare på hela tunnelbanan. Den andra ger intryck av att vara duktig på att hålla många bollar i luften. Den tredje är en fantastisk debattör, talare och åsiktsjonglör. Den fjärde är ganska okänd för medarbetarna, varvid man egentligen inte vet något om denna. Den femte har lyckats engagera 12 kompisar bland deltagarna att komma.

Valutgången

Den första fick 10 röster. Den andra fick 4 röster. Den tredje fick 15 röster. Den fjärde fick en röst, kanske sin egen. Den femte fick 13 röster.

De som valdes blev alltså den fantastiska debattören, talaren och åsiktsjonglören, och den som hade 12 kompisar med sig till mötet, samt det sociala underverket.

Hur gick det sedan?

Det visade sig att den som hade kompisar, var enbart intresserad av att slippa arbeta på sitt ordinarie jobb. Helt okej, om man inte har samma inställning till ett uppdrag som skall förvaltas

seriöst. Problemet var dock att denna höll sig fullständigt otillgänglig, och ingen såg något resultat av dennas arbete.

Den fantastiska debattören, talaren och åsiktsjonglören, syntes däremot överallt. Men bakom ridån verkade denna i form av en hänsynslös karriärist som kunde gå över lik för att antingen kunna behålla sitt uppdrag, eller kanske klättra vidare i karriären. Helt okej, att vara en karriärist, men inte på bekostnad av gruppens intressen. Än idag vet man varken ut eller in av dennas verksamhet, men gruppen kunde senare konstatera att några konkreta framsteg för deras sak, inte hade uppnåtts av denna.

På grund av detta, hade vissa sina funderingar om denna kanske tog mutor av Veolia transport eller SL, istället för att tjäna gruppens intressen. Kanske ville denna vara på god fot med dem, för att öka sina chanser att i framtiden bli en välbetald tjänsteman för någon av dem istället?

Det sociala underverket

som var omtyckt av så gott som alla medarbetare på hela tunnelbanan, valde att lämna sitt uppdrag redan någon månad efter valet. Några mycket nära vänner till denna hade fått höra att skälet låg i att de framsteg som denna uppnådde, motarbetades av karriäristen. Det sades exempelvis att det sociala underverket fortlöpande ville informera gruppen om dagsläget via nyhetsblad i spärrarna, men att karriäristen lyckats stoppa detta gång på gång, genom att övertyga andra att plocka bort dem ur spärrarna, genom god manipulering, osaklig smutskastning och lögn om det sociala underverket.

Ja till makt. Nej till maktmissbruk!

Det fanns visserligen fler förtroendevalda i tunnelbanan med andra uppdrag. De kunde konstatera att karriäristen var engagerad och kompetent. Vissa hyste dock sina tvivel över om personen i fråga missbrukade sin makt med denna kompetens. De vågade dock inte ifrågasätta karriäristens tvivelaktiga arbete, eftersom de då skulle riskera att råka ut för samma sak som det sociala underverket, och några till som hade försökt. Därav hade karriäristen alla dessa



"He's got the whole world in his hand..."

förtroendevalda i sin hand för att driva sina egna intressen. Ingen vågade säga emot karriäristen. Alla beslut togs okritiskt och osakligt till karriäristens förmån. Detta till ett resultat av att man bland medarbetarna ofta hörde att facket inte gör något. Situationen blev allt svårare att hantera. Hur skulle man lösa detta?



Påhittad miljöbeskrivning

Det här var en påhittad miljöbeskrivning (med undantag för missnöjet med intäktssäkringen och kassahanteringen) för att skapa förståelse för några av de drivkrafter som lätt resulterar i att många säger att facket inte gör något.

Poängen med berättelsen ligger i att tydliggöra hur viktigt det är med ett personligt engagemang för att facket skall ha en chans att kunna leva upp till medarbetarnas förväntningar.

Påverka genom att rösta

Det går att påverka de mest hopplösa situationerna. Nu inför nyval kan man påverka den fackliga aktiviteten genom att nominera nya engagerade kandidater.

När det sedan blir dags att rösta, är det oerhört viktigt att medlemmarna utnyttjar denna möjlighet. De som inte röstar, kan logiskt sett inte klaga på verksamheten. Den som däremot röstar, skall absolut uttrycka sitt eventuella missnöje om verksamheten inte fungerat tillfredställande!

Jag röstade på Dig! Vad har du presterat? Varför försummade du mig och mina kollegors intressen till information? Var håller du

Utvecklingen av rösträtten i Sverige:

I riksdagsvalet år 1921 tillämpades kvinnlig rösträtt för första gången i Sverige.

Före år 1911 var rösträtt förbehållet män som ägde fast egendom, det vill säga inte för statare och hyresgäster. Det dröjde dock till 1945 innan allmän rösträtt infördes i Sverige för även de kvinnor och män som levde på fattigvård (dåtidens socialbidrag) eller som befann sig i personligt konkurstillstånd, innan de fick rösta i allmänna val.

Källa: www.susning.nu

hus? Hur når man Dig?
Varför ser vi inte en levande
fackförening?

Hjälp valberedningen!

Vill du ha engagerade förtroendevalda som är resultatorienterade? Tag då det första steget och hjälp valberedningen att hitta lämpliga kandidater! Ditt engagemang bidrar till ett starkare fack. I synnerhet när det är dags att rösta.

Rätt kandidater

Med rätt kandidater får du information i utbyte. Detta skapar ytterligare engagemang. En dialog uppstår och vi får ett levande fack där medlemmarna har ett tätt samarbete med de förtroendevalda. Trycket ökar då mot arbetsgivaren eftersom alla håller sig ajour med sina rättigheter och skyldigheter.



Fackets

styrka - information

En liten grupp förtroendevalda som påpekar brister i exempelvis arbetsmiljön, har aldrig samma tyngd som om alla medlemmar backar upp detta med exempelvis namnunderskrifter! Problem som är sakligt förankrade bland medlemmarna, utgör en av fackets viktigaste styrkor! För detta krävs information.

Uppdrag som skall tillsättas

Uppdrag för klubb 20

En kassör, 2 år

Två ordinarie styrelseledamöter, 2 år

Sju ersättande styrelseledamöter, 2 år

En ordinarie revisor, 2 år

Två ersättande revisorer, 1 år

Två ledamöter till jämställdhetskommittén, 1 år

En kulturansvarig, 1 år (fyllnadsväl)

En ungdomsansvarig, 1 år (fyllnadsväl)

Ett ersättande skyddsombud till Alvik, 2 år (fyllnadsväl)

Ett ordinarie kontaktombud till Liljeholmen, 1 år (fyllnadsväl)

Uppdrag för lokalvårdssektionen

En ordförande, 2 år

En ordinarie styrelseledamot, 2 år

Ett ersättande skyddsombud på lokalbanorna och fordon

Mottagande av nomineringar

Senast den 19 december klockan 11:00, kan du lämna in dina nomineringar genom att besöka klubben på Hornsbruksgatan 4 i Hornstull, ringa till klubben på 086682906, faxa till klubben på 086687524, maila till klubben på sekoklubb20@connex.se, maila till mig på val@timsoderstrom.se



Samma dag kan du även nominera på nomineringsmötet som hålls i Fabiansalen, ABF-huset på Sveavägen 41 som är mellan 14:00-16:30.

Observera att de nominerade måste accepterat sina respektive nomineringar.

Ersättning vid deltagande på möte

Medlem som närvarar vid klubbens olika möten, erhåller ersättning med 2 timmar och 30 minuter, alternativt tidåter för heltidare. Ersättningen betalas dock ut med max 5 timmar per år.

Efter nominerings- förfarandet

Efter nomineringsmötet kommer valberedningen att börja utarbeta en sedvanlig valkatalog. I valkatalogen ges tillfälle för alla kandidater att besvara några frågor som förberetts för dem, inför de uppdrag som de kandiderat till.

Valkatalogen är till för att du som medlem skall ha lättare att ta ställning till

vem eller vilka du vill rösta på.

Medan du funderar på vilka du vill rösta på, arbetar valberedningen vidare med att rangordna kandidaterna utefter kriterier som till exempel, vilka kandidater som med olika kompetenser och erfarenheter antas företräda Dig bäst. Mer om vilka kriterier valberedningen kommer att tillämpa vid rangordningen av kandidaterna, kommer att presenteras inför röstningsförfarandet.

Utbildning för förtroendevalda

Många engagerar sig utan fackliga förkunskaper, men kommer snabbt in i verksamheten med hjälp av utbildning och uppbackning av erfarna företrädare. För utbildning utgår ersättning.

Vid budgetmötet 31 oktober 2006, röstade medlemmarna fram följande valberedning:

Cyrus Pairawan
Kicki El-Gomati
Tim Söderström
Anette Bergström
Ola Bertilsson

Ersättning till förtroendevalda

Det fackliga arbetet avlönas på följande sätt i tunnelbanan:

Du betalas med motsvarande arbetstid exklusive OB. För att kompensera OB-förlusterna, finns ett fast tillägg som utbetalas med 92,25 kronor per facklig dag. Om inte detta skulle kompensera förlusterna, kan ett högre fackligt tillägg förhandlas fram. Man räknar då ihop ett genomsnitt av det samlade OB-tillägget under en viss period.



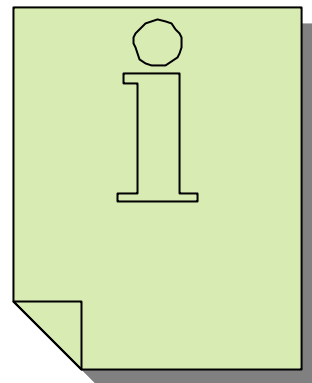
Exempelvis erhåller jag med mitt nuvarande veckoschema (fem dagar) totalt 773,94 kronor i OB-tillägg. Summan delas på antal arbetsdagar, vilket gör att jag kan erhålla $773,94/5=154,79$ kronor per dag efter en förhandling.

Avslutning

Jag hoppas att artikeln gett dig en översiktlig och samlad bild för att kunna engagera dig inför årets val. Om du har några frågor, får du gärna höra av dig till mig på: val@timsoderstrom.se.

Tim Söderström

Mitt i City informerar



Har du märkt att det är problem med distributionen av Mitt i City?

De två senaste numrena av Mitt i City har inte distribuerats i spärrarna av Veolia Transport, vilket drabbar mina läsare.

För att inte missa något nummer, beställ en gratis mailprenumeration på: mitticity@timsoderstrom.se

Mailadresserna behåller jag privat och delar således inte ut dem till någon. Vidare uppger jag inte vilka som finns med bland prenumeranterna. Allt jag behöver för att du skall få ditt eget nummer av Mitt i City, är din mailadress. Du behöver således inte uppge vem du är. Så vad väntar du på? Maila bums, så ökar trycket mot arbetsgivaren.

Samtliga artiklar finns även på min nykonstruerade webbplats: timsoderstrom.se

Tim Söderström